

LA MICROPALLINATURA S.R.L., nella sua esperienza pluriennale nel campo dei trattamenti superficiali e finiture di componenti di carpenteria metallica per l'industria e in particolare nel trattamento di micropallinatura su acciaio inox e leghe leggere, si pone come proprio obiettivo primario quello di rispondere al meglio alle esigenze dei propri clienti.

L'azienda attraverso l'applicazione del Sistema di Gestione Integrato Qualità e Ambiente, conforme rispettivamente ai requisiti delle norme UNI EN ISO 9001:2015 e UNI EN ISO 14001:2015 e nel rispetto del D.Lgs. 81/2008, D.Lgs 152/2006 e successive modifiche ed integrazioni e in riferimento alle Migliori Tecniche Disponibili, per il settore di attività della installazione gli allegati I e II al DM 31 Gennaio 2005 pubblicato sul supplemento ordinario n. 107 alla Gazzetta Ufficiale - serie generale 135 del 13 giugno 2005, si propone di dare dimostrazione del raggiungimento dei seguenti principali obiettivi:

- migliorare la puntualità nella consegna dei prodotti finiti;
- livello di qualità costante durante il processo produttivo;
- rispetto delle prescrizioni di legge in materia di sicurezza e salute dei lavoratori, tutela dell'ambiente e igiene;
- utilizzo di prodotti chimici con migliore performance per ridurre le quantità;
- promuovere il miglioramento continuo, definendo obiettivi, traguardi, piani di azione e fornendo, compatibilmente con il budget disponibile, le risorse per il loro conseguimento;
- assicurare che i nostri prodotti, applicati correttamente, per tutto il loro ciclo di vita siano sicuri per le persone così come per l'ambiente;
- analizzare e studiare l'impatto sull'ambiente di modifiche di prodotto e/o processo;
- corretto funzionamento delle macchine riducendo l'impatto ambientale;
- risparmio e buona gestione delle risorse umane e naturali;
- aumentare il riutilizzo delle acque industriali;
- attuare con la periodicità definita la manutenzione degli impianti e dei loro sistemi di abbattimento (filtri, coibentazioni, ecc) in quanto misure mitigative per l'ambiente;
- coinvolgere i propri dipendenti nei processi produttivi e nella gestione del sistema integrato;
- collaborare nell'umanitario fornendo la propria disponibilità per stage formativi;
- addestrare i collaboratori ad intervenire in condizioni anomale e di emergenza così da minimizzare le eventuali conseguenze.

La direzione s'impegna a gestire e supervisionare il SGQ secondo le normative cogenti con un approccio al Risk-Based Thinking.

La Ditta ha determinato i processi necessari per il sistema di gestione per la qualità e i relativi indicatori misurabili utili al miglioramento, ha effettuato un'analisi per affrontare rischi ed opportunità associati al suo contesto e ai suoi obiettivi ed ha individuato le parti interessate rilevanti per il sistema di gestione per la qualità e le relative aspettative e ne effettua un'analisi sistematica.

Il processo di comunicazione ed informazione è essenziale per coinvolgere tutti i dipendenti e le altre persone interessate affinché siano consapevoli dell'importanza del raggiungimento degli obiettivi aziendali, in linea con le politiche aziendali.

Le Politiche vengono divulgate a tutto il personale attraverso l'affissione all'interno dei luoghi di lavoro e attraverso riunioni che coinvolgono tutto l'organico o attraverso comunicazioni interne, allo scopo di aggiornare tutti i dipendenti su eventuali azioni migliorative o su nuovi obiettivi aziendali.

Tali documenti diventano così gli strumenti che guidano l'azienda nel suo percorso di risoluzione delle carenze riscontrate e di individuazione di opportunità di miglioramento continuo.

Rev.0 Data 16.03.2021

Approvata dalla Direzione:

*Baroni Roberta*